aras.legal

MUSTERVERTRAG · EINVERNEHMLICHE BEENDIGUNG

# Aufhebungsvertrag

Aufhebungsvertrag zur einvernehmlichen Beendigung eines Arbeitsverhältnisses. Anwaltlich erstellt, mit Regeln zu Freistellung, Abfindung, Urlaub, Zeugnis und Hinweisen zur Sperrzeit.

Vertrags-Nr.: *Vertragsnummer*

Vertragsdatum: *TT.MM.JJJJ*

DOKUMENT
**Aufhebungsvertrag**

STAND
**Oktober 2026 · v1.0**

© 2026 ARAS.LEGAL · ALLE RECHTE VORBEHALTEN

LESEPROBE · INHALTSÜBERSICHT

# Was der Vertrag regelt

12 Paragraphen, klar gegliedert – mit Ausfüllfeldern für alle individuellen Angaben.


| | | | |
|---|---|---|---|
| § 1 | Beendigung des Arbeitsverhältnisses | § 7 | Rückgabe und Herausgabe |
| § 2 | Vergütung bis zur Beendigung | § 8 | Verschwiegenheit |
| § 3 | Freistellung | § 9 | Betriebliche Altersversorgung und Wet… |
| § 4 | Abfindung | § 10 | Hinweise an den Arbeitnehmer |
| § 5 | Urlaub und Arbeitszeitkonto | § 11 | Erledigung von Ansprüchen |
| § 6 | Arbeitszeugnis | § 12 | Schlussbestimmungen |


**Im Paket enthalten:**

- Vertrag als Word-Datei mit Ausfüllfeldern und als PDF
- Ausfüllhilfe mit Erläuterungen zu allen wichtigen Paragraphen
- Kostenlose Aktualisierung bei Gesetzesänderungen in den ersten zwölf Monaten

**zwischen**

*Name oder Firma des Arbeitgebers*

*vertreten durch (bei Gesellschaften)*

*Straße, Hausnummer*

*PLZ, Ort*

– nachfolgend „Arbeitgeber“ –

**und**

*Vorname Name, Geburtsdatum*

*Straße, Hausnummer*

*PLZ, Ort*

– nachfolgend „Arbeitnehmer“ –

Die Parteien schließen folgenden Aufhebungsvertrag über das Arbeitsverhältnis, das seit dem *TT.MM.JJJJ* besteht:

## § 1 Beendigung des Arbeitsverhältnisses

(1) Die Parteien sind sich einig, dass das Arbeitsverhältnis mit Ablauf des *TT.MM.JJJJ* endet.

(2) Anlass der Beendigung ist (bitte ankreuzen):

☐ eine Kündigung, die der Arbeitgeber andernfalls aus betriebsbedingten Gründen zum selben Zeitpunkt unter Einhaltung der Kündigungsfrist ausgesprochen hätte: *kurze Beschreibung der betrieblichen Gründe*

☐ der Wunsch des Arbeitnehmers.

☐ folgender Anlass: *Beschreibung*

## § 2 Vergütung bis zur Beendigung

Der Arbeitgeber rechnet das Arbeitsverhältnis bis zum Beendigungszeitpunkt ordnungsgemäß ab und zahlt die vertragsgemäße Vergütung. Anteilige Sonderzahlungen werden nach den bestehenden Regelungen gezahlt.

## § 3 Freistellung

Für die Zeit bis zur Beendigung gilt (bitte ankreuzen):

LESEPROBE

© 2026 ARAS.LEGAL · ALLE RECHTE VORBEHALTEN



Leseprobe – vollständige Vorlage auf araslegal.de

(2) Der Arbeitnehmer kann einen Entwurf vorlegen, von dem der Arbeitgeber nur aus wichtigem Grund abweicht. Auf Wunsch erhält der Arbeitnehmer zunächst ein Zwischenzeugnis mit gleichem Inhalt.

## § 7 Rückgabe und Herausgabe

(1) Der Arbeitnehmer gibt bis zum *TT.MM.JJJJ* alle Arbeitsmittel, Unterlagen, Schlüssel und Zugangsmedien des Arbeitgebers zurück, insbesondere: *z. B. Notebook, Mobiltelefon, Dienstwagen mit Zubehör*. Dienstliche Daten auf privaten Geräten löscht er und bestätigt dies auf Verlangen in Textform.

(2) Der Arbeitgeber händigt dem Arbeitnehmer bei Beendigung die Arbeitspapiere aus, insbesondere die Lohnsteuerbescheinigung und die Meldebescheinigung zur Sozialversicherung, und erteilt auf Verlangen eine Arbeitsbescheinigung nach § 312 SGB III.

## § 8 Verschwiegenheit

Die Pflicht des Arbeitnehmers zur Wahrung von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen gilt nach dem Ende des Arbeitsverhältnisses fort. Über den Inhalt dieses Vertrags bewahren beide Parteien Stillschweigen, soweit nicht eine gesetzliche Pflicht zur Auskunft besteht oder die Weitergabe gegenüber Beratern, Behörden oder nahen Angehörigen erfolgt.

## § 9 Betriebliche Altersversorgung und Wettbewerbsverbot

(1) Ansprüche aus der betrieblichen Altersversorgung bleiben unberührt; sie richten sich nach den gesetzlichen Vorschriften und der jeweiligen Versorgungszusage.

(2) Ein nachvertragliches Wettbewerbsverbot (bitte ankreuzen):

☐ besteht nicht.

☐ besteht nach der Vereinbarung vom *TT.MM.JJJJ* und bleibt unberührt.

☐ besteht nach der Vereinbarung vom *TT.MM.JJJJ*; der Arbeitgeber verzichtet hiermit darauf. Für den Verzicht gilt § 75a HGB.

## § 10 Hinweise an den Arbeitnehmer

(1) Der Arbeitgeber hat den Arbeitnehmer darauf hingewiesen, dass dieser Vertrag sozialrechtliche Nachteile haben kann, insbesondere eine Sperrzeit beim Arbeitslosengeld

LESEPROBE

© 2026 ARAS.LEGAL · ALLE RECHTE VORBEHALTEN



Leseprobe – vollständige Vorlage auf araslegal.de